

‘ඩුබායි’ ප්‍රාර්ථනය

බෙතිස් ප්‍රනාන්දු

නියෝජ්‍ය කමිකරු කොමසාරිස්. (නිපුනතා වර්ධන හා විදේශීය රැකියා)

ආසියාකරයේ රටවල බොහොමයකට, විශේෂයෙන් ශ්‍රී ලංකාවට ලෝක සංග්‍රාමයට පසු කාලයේදී ‘රැකියා නියුක්තිය’ යන්න කිසිදිනෙක මර්දනය කළ නොහැකි ජාතික ප්‍රශ්නයක් වන ‘විරක්ෂිත භාවය’ සමග අනුබද්ධව පැවතියේය. ස්වාධීනත්වය ලැබුවාට පසුව පැවති ඒ ඒ ආච්ඡාල මෙම භයානක උවදුරෙහි අභියෝගයට ප්‍රතිචාර වශයෙන් විවිධ උපක්‍රම සකස් කොට ඒවා ක්‍රියාත්මක කරවීය. ක්ෂණික කාර්ය හා සාර්ථක පිළියම් එක ලෙස අවශ්‍යව ඇති අපමණ ජාතික ප්‍රශ්න අතුරෙන් වඩාත් සැලකිලිමත් වියයුතු විෂය රැකියා නියුක්තිය යයි වර්තමාන රජය විසින් තෝරා ගන්නා ලදුව ඇත. යංඡිප්ත ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශනයේ දක්වෙන අයුරු ප්‍රමුඛත්ව පරිමාණයේ පළමුවන තැන රැකියා නියුක්තියට ලැබී ඇති අතර දෙවන හා තුන්වන ස්ථානයන්ද රැකියා නියුක්තියටම ලබාදී ඇත.

බතිස් කෙලින් ධනවත් වූ මැද පෙරදිග රටවල් කිහිපයක්ම දැවැන්ත ඉදිකිරීමේ ව්‍යාපෘති ගනනාවක්ම ආරම්භ කර තිබීමෙන් ශ්‍රී ලාංකික තාක්ෂණයන්ට හා ශිල්පීන්ට ලාභදායක රැකියා නියුක්තිය සඳහා මහ එළිපෙහෙලි වී ඇත. අපගේ මිනිස් බලය සඳහා එතෙර ඇති ඉල්ලුම සඳහා මෙරට ඇති ප්‍රතිචාරය, තමන් දැන් ලබන වැටුප් වලින් අට ගුණයක් හෝ දස ගුණයක් හෝ සමන උපයා ගැනීමට පුහුණු ශිල්පීන් තුළ ඇති දැඩි ආශාව හා ඒ සඳහා ඔවුන් තුළ ඇති උන්මත් ආවේගයන්ද නො මදව පෙනී යයි. එතෙර රැකියා සෙවීමෙහි ඇති දැඩි උනන්දුවෙන්, රැකියා බලා පොරොත්තුවල නව නැමීමක් හා නව මාර්ගීයක තරඟකාරී මෙන්ම කාර්ය බහුල ව්‍යාපාරයක්ද පෙන්නුම් වේ.

විරක්ෂිත භාවය දාසග්‍රාහී සාමාජික ආර්ථික ගැටළුවක් වීම නිසා ද ඒ විසඳීම සඳහා රජය දැඩිලෙස බැඳී සිටීමද නිසා, මැද පෙරදිග රැකියා නියුක්තිය සඳහා ඉඩකඩ තිබීමෙන්, මද බුරුලක් හා සාධාරණ ලෙස පරමාර්ථක දෘෂ්ටිසහගත වීමට ඉඩක් ඇත. අරාබි රාජ්‍ය වල රැකියා සුලභවීමට තාවකාලික ලක්ෂණයක් වන බව යහන වන අතරම, මැද පෙරදිග රටවල් එකක් හෝ කිහිපයක්ම පිළිගත හැකි හේතූන් නිසා විදේශික ශ්‍රමිකයන් පිළිබඳ විචාදනාවාර ප්‍රතිපත්ති ප්‍රතිශෝධනය නොකරනු ඇතැයි නොසලකා හැරීමට තරම් අපි බොළඳ නොවෙමු. එතෙකුදු වුවත්, විශ්වාස දයක මාර්ග අනුව, අරාබි සංගද රටවල් අතුරෙන් වඩාත් විශාල තමවූද ධනවත් වූද අබුධාබි රජය හා ඩුබායි රජයද විශාල පරිමාණයක මිනිස් බලය අවශ්‍ය යෝධ කාර්මිකරණ ව්‍යාපෘතීන් ආරම්භ කර ඇත. අබුධාබි හි එක් කර්මාන්ත සංකීර්ණයක් ඉදිකිරීම සඳහා ශ්‍රමිකයන් 75,000 ක් අවශ්‍ය වන බව හා ඩුබායි හි එක් කාර්මික නගරයක් ඉදිකිරීම උදෙසා අවුරුදු 4 ක කාලයක් තිස්සේ ශ්‍රමිකයන් 50,000 ක් අවශ්‍ය වන බවද ඇස්තමේන්තු කර ඇත. මිනිස් බලය ආනයනය කිරීමේ නව මහ වඩාත් සාර්ථකව සංවර්ධනය කර ඇති සංවර්ධනය වන්නාවූ රටක් වන පිලිපීනය, රටෙහි විරක්ෂිත භාවය සියයට 30.3 කින් අඩුකර ගැනීමට බලාපොරොත්තු වේ.

ලාංකිකයන් අවුරුදු 2 ක් හෝ 3 ක් කොන්ත්‍රාත් වන රැකියා සඳහා එතෙර යාමෙන් විරක්ෂිතභාවයට බුරුලක් නොලැබෙනු ඇතැයි විචාරකයන් තර්ක කිරීමට ඉඩ ඇත. ශ්‍රී ලාංකිකයෙකුට එතෙර රැකියා නියුක්තිය සලසාදීම හා සිඟුව මෙරට රැකියා නියුක්තිය යැලසීමද අතර සම්භාව්‍යතාවය සමාන කළ නොහැකිවන හෙයින් එතෙර රැකියා ලබා ගැනීමෙන් ඇතිවන වාසි එබඳු මින ධාරීනු අමතක කරති. මෙම නව සම්පතෙන් ලබාගත හැකි වාස්තව වන ප්‍රතිලාභ විවිධ ස්වරූපයෙන් යුතුවන අතරම, විශාලික ශ්‍රමික යාගේ පුද්ගලික ජීවිතයට මෙන්ම ජාතිය කෙරෙහිද වැදගත්ය.

1. මූලාරම්භයේ සිටම ශ්‍රී ලාංකිකයෙකු එතෙර රැකියාදක නියුතු කරවීමේ කාර්යවලියෙන් රටට විදේශ විනිමය ලබා ගැනීමේ මාර්ග කිහිපයක්ම විවෘත වනු ඇත.
 - (අ) බඳවාගනු ලබන සෑම ශ්‍රමිකයෙකු වෙනුවෙන්ම ඇමරිකානු ඩොලර් 50 සිට 150 දක්වා විදේශීය ඒපන්සි මිග්න් විදේශීය සමාගම් වලින් අයකරනු ලබන කොමිස් මුදල්.
 - (ආ) බඳවාගනු ලබන අයගේ පුද්ගලික ආරක්ෂණ, රක්ෂණ වාරික.
 - (ඇ) ජාතික ගුවන් සේවය මගින් උපයා ගත හැකි මුදල් හා වාටර් ගුවන් යානා වලට සම්ප්‍රාප්තිය සඳහා ඉඩ දීමෙන් අය කළ හැකි බදු හා කොමිස් මුදල්.

මෙම අංශයෙන් වැඩි පහසුතා විදේශ විනිමය උපයාගත හැකි වනුයේ ඔවුන් පිටරටදී උපයාගත් මුදල් ප්‍රෙෂණ මගිනි. එතෙර රැකියා නියුක්තියෙන් වහනය වූ විදේශ විනිමය පිළිබඳ සතාර්ථ සංඛ්‍යා ලේඛණ නිල වශයෙන් ලබාගත නොහැකි බැවින්, මෙම තොරතුරු විෂය වශයෙන් වර්ගී කොට නැත. එසේ වුවද, ‘අයි. එම්. එස්. සර්වේ’ මෑතදී නිකුත්ව ඇති ප්‍රකාශනයක් අනුව, ශ්‍රී ලාංකිකයන් 20,000 ඒ පමණ අරාබි රටවල රැකියා නියුක්තියෙහි යෙදී සිටින බව හා 1977 වසර තුළදී ඔවුන් ප්‍රෙෂණය කර ඇති මුදල් ප්‍රමාණය ඇමරිකානු ඩොලර් 120 ලක්ෂයක් පමණ වන බවද සඳහන්ව ඇත. පහත සඳහන් කරුණු වලින් වඩාත් තාක්ෂික අගයුමක් කළ හැකිය. ඉරාකයේ බෙල්ජියානු ගොඩනැගිලි සමාගමක් මගින්, කමිකරු දෙපාර්තමේන්තුවෙන් යවන ලද ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රමිකයන් 1000 කට අධික සංඛ්‍යාවක් සේවයේ යොදවා ඇති අතර ඔවුන්ගේ මුළු ඉපයුම් බෙල්ජියමෙන් කෙලින්ම මෙරටට බැංකු ගිණුම්වලට ප්‍රෙෂණය කරනු ලැබේ. ලංකා බැංකුවේ විදේශීය අංශයෙන් සපයන ලද සංඛ්‍යාලේඛණ අනුව 1977 ජූලි - 1978 ජූනි දක්වා කාලය තුළ මොවුන් ඇමරිකානු ඩොලර් 800,000 ක මුදලක් ප්‍රෙෂණය කර ඇත.

පිලිපීනයේ විදේශ රැකියානියුක්ති සංවර්ධන මංඛලය නම් වූ සංවිධානය මගින් වාර්තා කර ඇති ප්‍රතිඵල සටහන් කරගැනීම මෙහිලා අදාල වේ. 1974 සිට 1978 දක්වා වූ මුල් සිව්වසර ඇතුළත වාත්තිකයන් හා පුහුණු ශ්‍රමිකයන් 218000 දෙනෙකුට රටවල් 92 ක රැකියා නියුක්තිය ලබා දී ඇත. මැද පෙරදිග රටවලට මිනිස් බලය අපනයනය කිරීමෙන් සෘජු හා අනියම් ප්‍රෙෂණ වශයෙන් ඇමරිකානු ඩොලර් දශ ලක්ෂ 118.5 ක ස්ථිර වාර්ෂික ආදායමක් පිලිපීනයට ලැබේ. මෙම ක්ෂේත්‍රයෙන් ලැබී ඇති වාසි වලින්, කොළඹරා සිනි හා පබ් වැනි වූ සාම්ප්‍රදායික අපනයන ද්‍රව්‍ය වලින් උපයා ගත් විදේශ විනිමය පහත වැටීමෙන් ඇතිවූ පරතරය මකා දැමීමට සමත් වී ඇත. මැද පෙරදිග පමණක් නොව ලෝක ව්‍යාප්ති ඇමරිකානු හා ලතින් ඇමරිකානු රටවලද මෙම සම්පත් උපරිම ලෙස උපයෝජනය කිරීමට ශ්‍රී ලංකාවට පිලිපීන කාර්ය සිද්ධියෙහි අයිමිත සාර්ථකත්වය ආදර්ශ කොට ගත හැක.

2. ණය බරින් මිටිකුණු විරක්ෂිතභාවයෙන් පීඩිත දුගී පවුල්වලට අයත්වන්නාවූ විගමනය සඳහා ඉදිරිපත් වන බොහෝ අයට සිනාර්, විශාල්, හා සිරාම යන පදාර්ථ පදරුන්, මුක්තියක ආන්ද්‍ර ජාලයයි. කිසි දිනෙක රැකියාවක නොයෙදුනු වාර්තා වන්නාදුන් ගැහැට නොනකා ධනය රැස්කිරීම සඳහා දුර රටවලට යාමට පොළඹවන සාධකයද මෙයම වේ.

3. විගාමික ශ්‍රමිකයාගේ අධික ඉපයුම් හා ඉතිරිකිරීම් වල වාසි දායක ප්‍රතිඵල ඔහුගේ යැපෙන්නන්ට භුක්ති විඳිය හැකිවන අතර, එමගින් ඔවුන්ගේ ජීවන තත්වය නංවාලීම හා ජීවනාභිමානයද ඇති කරවයි.

4. නොමිලේ ගුවන් ගමනක්, ලොව අන් රටක ජීවත් වීමට අවස්ථාවක් මිල අධික විදේශීය උපකරණ හා ආයානික භාණ්ඩ මෙරටට ගෙන ඒමේ තෘප්තියෙන්, ජාතික නිශ්පාදනය තර මනාප්‍රවෘද්ද දළ ජාතික සන්තුෂ්ටිය වැඩිමට උපකාරී වනු ඇත.

5. නව විද්‍යාත්මක හා සුසන්විහිත තාක්ෂණික අත්දැකීම් මෙන්ම ව්‍යවසායක නිපුණතාවන් ප්‍රගුණ කරගැනීම නිසා පෙරලා පැමිණෙන විගාමිකයන් රටට අගනා වත්කම්ක් වන අතර දැනට ආරම්භ කොට ඇති යෝධ ජාතික සංවර්ධන ව්‍යාපෘතීන්හි ඔවුන් අනුයුක්ත කරවිය හැකිය.

කෙටිකාලීනවලදී ව්‍යවසායයන්, තාක්ෂණික ශිල්පීන් හා කාර්මික ශිල්පීන් මැද පෙරදිගට විගමනය වීමෙහි ප්‍රතිවිපාකයට සඳහන් ද්‍රව්‍යාන්ත ජාතික සංවර්ධන ව්‍යාපෘතීන් ක්‍රියාත්මක කරවීම සඳහා පුහුණු සේවක පිරිස් බහුලව අවශ්‍යව තිබීම ආශ්‍රයෙන් ඇගයුම් කරනු ලැබිය යුතුය.

- (අ) සය අපුරුදු යෝජනා ක්‍රමයකට හකුළුවා ඇති, මහවැලි ගඟ හැරවීමේ බහුකාර්ය කඩිනම් ව්‍යාපාරය.
- (ආ) නිවාස ඒකක 100,000 ක් ඉදි කිරීමේ යෝධ වැඩ සටහන.
- (ඇ) කර්මාන්ත ප්‍රවර්ධන කලාපයේ අධෝව්‍යුහය ගොඩ නැංවීම.
- (ඈ) නව පරිපාලනමය අගනුවර ඉදි කිරීම.

කිලි වශයෙන් පිළිගනු ලැබ ඇති මූලාශ්‍ර ආශ්‍රිතව 1977 සිට 1978 දක්වා කාල පරිච්ඡේදය අනුලභ එතෙර රැකියා පිණිස රටහැර ගිය ශ්‍රී ලාංකිකයන් පිළිබඳව අරමුණක් සහිතව පිළියෙල කළ සංඛ්‍යා ලේඛන නියැදි අනුව, ඉදිකිරීමේ ව්‍යාපාරයේ නියැලි

වෘත්තිකයන් 2% තාක්ෂණික ශිල්පීන් 6% ක් හා පුහුණු ශ්‍රමිකයන් 30% ක් එතෙර ගොස් ඇති අතර මින් වැඩි දෙනෙකු මැදපෙරදිග බලා ගොස් ඇත. වෙනත් රටවල රැකියා සොයා ගත ශ්‍රී ලාංකිකයන් නිල නොවන මූලාශ්‍රයන් මාර්ගයෙන් රටහැර ගොස් ඇති බැවින් ඔවුන් පිළිබඳ කරුණු සොයා ගැනීම හෝ ඒ පාලනය කිරීම හෝ දුශ්කරය. පිටරට සංචාරය පිළිබඳ සීමා නොමැතිවීම නිසා එතෙර රැකියා සඳහා යන ශ්‍රී ලාංකිකයන් පිළිබඳ සංඛ්‍යා ලේඛන පවත්වා ගැනීම සංකීර්ණ කාර්යයක් වී ඇත. දැනට කිසිදු වෘත්තීය වර්ගයක විගමනය පිළිබඳව පනවන ලද සීමා නොමැති තරමය. උසස් දුටු රාජ්‍ය සංස්ථා අංශයේ සක්‍රීය සේවයේ නියුතු අධිකාරීන් විසින් නිසිලෙස මුද්‍රහරිනු නොලැබ ඇති වෘත්තීය තාක්ෂණික සේවක පිරිස් රටහැර යාම සම්බන්ධයෙන් කළුකරු දෙපාර්තමේන්තුව සාවධානව සුපරීක්ෂාකාරීව සිටී. මෙම විෂය සම්බන්ධයෙන් දැඩි නියෝග පුද්ගලික රැකියා සමාගම් වලට නිකුත් කර ඇත.

රැකියා සඳහා මැද පෙරදිගට යාම ද්‍රව්‍යමය වශයෙන් අතිශයින් වාසිදායක ලෙස පෙනී ගියද, රටට අවශ්‍ය පුහුණු සේවක පිරිස් රටට නැතිවී යාම පිළිබඳව අප වහා සැලකිලිමත් විය යුතුය. ලබාගතහැකි සියළුම සම්පත් යෙදවීමෙන් මෙම අඩුව සපුරාලීම මෙම අර්බුද තත්වයෙන් මිදීම සඳහා යොදා ගත හැකි සක්‍රීය මාර්ගයක් දැන් අවශ්‍යව ඇත. මෙයින් සිදුවී ඇති පාඩුවෙන් වැදගත් ලාභයක් සිදුවී ඇති බව සැලකිය යුතු වැදගත් කමකින් යුතුවේ. දේශීය වෙළඳපොළෙන් හටගත් දුර්ලභතත්වය හේතුකොටු ගෙන වඩු කාර්මිකයන්, මේසන්වරු, බීමගල් සේවකයන්, පයිප්ප වැඩ, විදුලිය කාර්මිකයන්, පින්තාරු කරුවන්, යනාදිය ශිල්පීන් හා බර වාහන රියදුරන් ආදී අත්වැඩ කරුවන්ට පෙළඹවීමේ වෙනත ගෙවීමට සිදුවී ඇති අතර එබඳු රැකියාවලට යම් අභිමානයක් ආරෝපනය වී ඇත. මේ නිසා මෙතෙක් අඩු ආදායම් සහිත යල් පැනපු මෙන්ම තත්වයට නොගැලපෙන රැකියා ලෙස සලකනු ලැබූ මෙම වෘත්තීන්හි යෙදීමට පෙළැඹවීමට ඉඩ ඇති අතර, රැකියා සොයන තරුණයන් තුළ රැකියා ලබා ගැනීම හා රැකියා බලාපොරොත්තු අතර විසඳාගැනීමට පිළියමක් වශයෙන්ද මෙය සැලකිය හැකිය. මෙයාකාරයෙන් ශ්‍රී ලාංකිකයන්ට එතෙර රැකියා ලබා දීමෙන්, මෙරට වාසිදායක රැකියා අවස්ථා බිහිවනු බැවින් එය, දෙවිධ වූ කාර්යාවලියක් බවට පත් වේ.

(මෙම ලිපියේ පළ කොට ඇති අදහස් කතු වරයාගේ පුද්ගලික නිරීක්ෂණ වේ.)